

2023

Rapport d'activité



MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Le réseau des Missions Locales

UN SERVICE PUBLIC TERRITORIAL DÉDIÉ AUX JEUNES

Les Missions Locales, créées en 1982, poursuivent un objectif : **accompagner les jeunes de 16 à 25 ans vers l'emploi et l'autonomie**. Pour y parvenir, elles ne s'occupent pas que d'emploi mais également de formation, logement, santé, accès aux droits : elles ont, les premières, porté une approche globale de l'accompagnement des publics jeunes.

Une mission confiée par l'Etat et les collectivités locales.

Les Missions Locales sont des associations présidées par les élus locaux.

Chiffres 2023

440 Missions Locales et 6 800 lieux d'accueil, répartis sur l'ensemble du territoire métropolitain et ultramarin.

- 15 Associations régionales des Missions Locales
- 15 000 salariés du réseau des Missions Locales
- Près de 1,1 million de jeunes accompagnés par le réseau dont 440 000 accueillis pour la première fois

En région Provence-Alpes-Côte d'Azur – Sud...

- 28 Missions Locales
- 33 756 jeunes accueillis pour la première fois
- Près de 95 000 jeunes accompagnés
- Plus de 15 200 jeunes sont engagés dans un parcours intensif Contrat d'Engagement

Jeune

- Plus de 25 000 jeunes ont signé un parcours personnalisé et contractualisé
- 29 638 jeunes en emploi
- 10 794 jeunes en formation
- 5 161 jeunes en alternance

(Source : I-Milo – Système d'information des Missions Locales)



Madame Sandrine RAYMOND, Vice-Présidente de la Communauté d'agglomération Ventoux-Comtat Venaissin et Maire de Saint-Pierre de Vassols, est devenue Présidente de la Mission Locale du Comtat Venaissin le lundi 27 février 2023.

Le mot de la Présidente

L'accompagnement des jeunes est l'un des marqueurs de mon engagement personnel et de ma vie professionnelle. Depuis le 27 février 2023, j'assume avec fierté les fonctions de Présidente de la Mission Locale du Comtat Venaissin. Si ma position est bien celle d'une bénévole, je compte m'investir à temps plein au service de la Mission Locale, de ses publics et aussi de ses équipes, qui ont fait la preuve de leur engagement au service des jeunes.

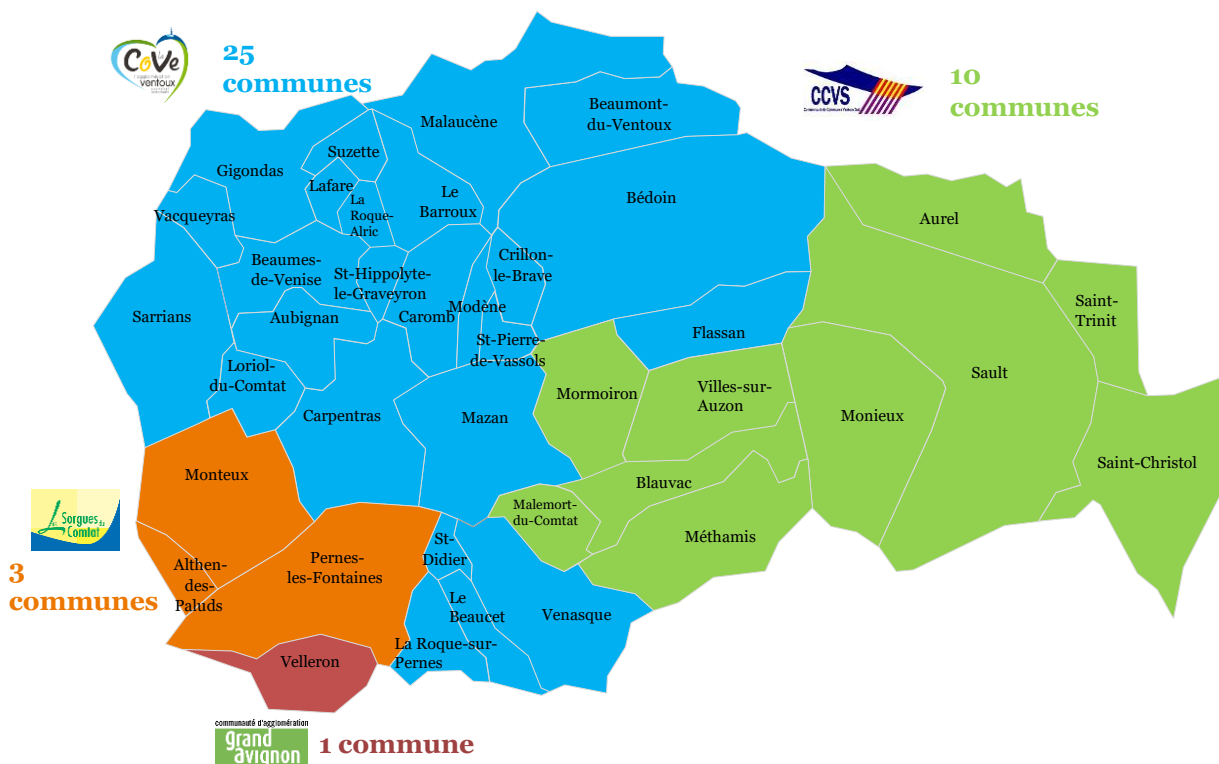
Car une Mission Locale est d'abord « *au service de son public* », expression très signifiante pour moi. Mais lorsqu'elles ont été créées il y a 40 ans, elles ont été conçues comme des outils de *territoires* et j'entends, en concertation étroite avec les membres du Conseil d'Administration et de l'Assemblée générale, renforcer le lien entre les 39 communes du territoire de la Mission Locale, les quatre EPCI et leur outil.

Nous avons la chance de pouvoir compter sur l'appui de la Région Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur, du Département de Vaucluse, de 43 collectivités locales et sur le soutien sans faille de l'État dans cette nouvelle ère qui s'ouvre pour la Mission Locale du Comtat Venaissin. Elle mettra en œuvre sa mission de service public avec deux principes : accompagner le plus grand nombre de jeunes et servir les projets de son territoire.

Un partenariat fort tissé, maillé entre les différents acteurs, institutions, France Travail, les collectivités, associations et entreprises. La force du collectif au service des jeunes de notre territoire qui se veut innovant et engagé dans la transition énergétique et écologique, pour que demain soit l'engagement d'aujourd'hui, un ADN fort, une identité aux valeurs républicaines et solidaires. Un savoir-faire précieux pour valoriser toutes les pépites de notre territoire.

Mes remerciements à nos équipes, collaborateurs qui font un travail précieux chaque jour. Bravo à nos jeunes également qui nous rendent fiers ; notre jeunesse est pleine de talent, nos coups de pouce permettent de révéler le grand potentiel de chacun !

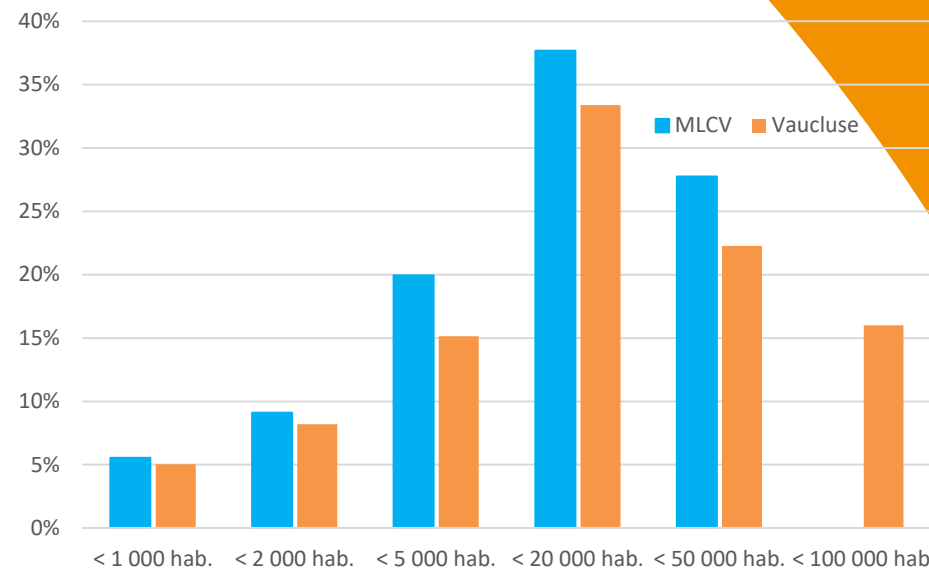
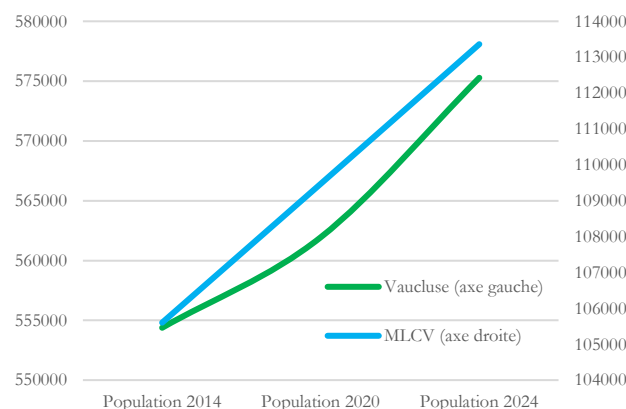
Le territoire de la Mission Locale du Comtat Venaissin



Constitué de 39 communes membres de quatre EPCI différents, le territoire de compétence de la Mission Locale du Comtat Venaissin représente près de **28% de la superficie** totale du département contre **18,6% de la population jeune** (15-24 ans). C'est la première contrainte qui s'impose au déploiement géographique de l'action de la Mission Locale du Comtat Venaissin.

Avec un taux de croissance apparent de la population de 7,3% (vs 3,8% en Vaucluse), le Comtat Venaissin apparaît comme **un territoire plus dynamique que la moyenne** du Vaucluse puisque son poids est passé de 19,0 à 19,7% de l'ensemble de la population vauchusienne de 2014 à 2024, pour s'établir à 113 364 habitants en 2024 (contre 109 473 dix ans auparavant).

113 364 habitants en 2024



Répartition de la population selon la taille des communes : Vaucluse et Comtat Venaissin en 2024

A l'exception notable des trois communes du territoire des Sorgues du Comtat (Althen des paluds, Pernes-les-Fontaines et Monteux), le Comtat Venaissin affiche une **densité de population nettement plus faible** qu'en moyenne dans le département.

La spécificité de ce territoire apparaît notamment dans la structure de la population selon la taille des communes :

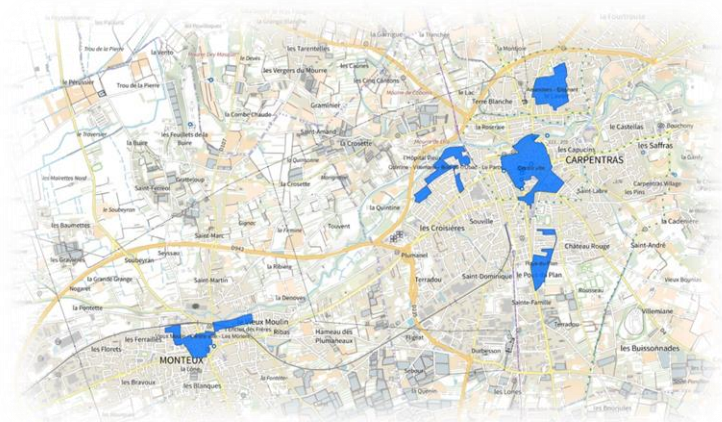
- Une forte sur-représentation des **bourgs et des petites villes** (de plus de 2 000 habitants et de moins de 20 000) ;
- Une assez forte « **polarisation** » du territoire autour de sa commune centre, seule ville de la catégorie (20 000 ; 50 000) Carpentras ;
- Une **concentration** marquée de la population, y compris jeune, des NEET (jeunes ni en emploi, ni scolarisé, ni en formation) et des demandeurs d'emploi de moins de 25 ans dans les six plus grandes villes du territoire ;
- Une constellation de **communes rurales peu peuplées**, vieillissantes et comptant peu de jeunes : 18 des 39 communes totalisent 28% de la superficie, 4,4% du nombre de jeunes de 15 à 24 ans et 3% des jeunes NEET au total (soit, au total, 62).



La majorité des chiffres présentés ici concernent l'année 2020, issus du Recensement de la Population 2020, exploitation principale, géographie au 1^{er} janvier 2023, mis à jour par l'INSEE début février 2024. Cf. <https://www.observatoire-des-territoires.gouv.fr/> et données communales « Dossier Complet », 02/2024. La part des moins de 25 ans dans le total des demandeurs d'emplois (A, B, C) concerne le IV^{ème} trimestre 2022 (France Travail).

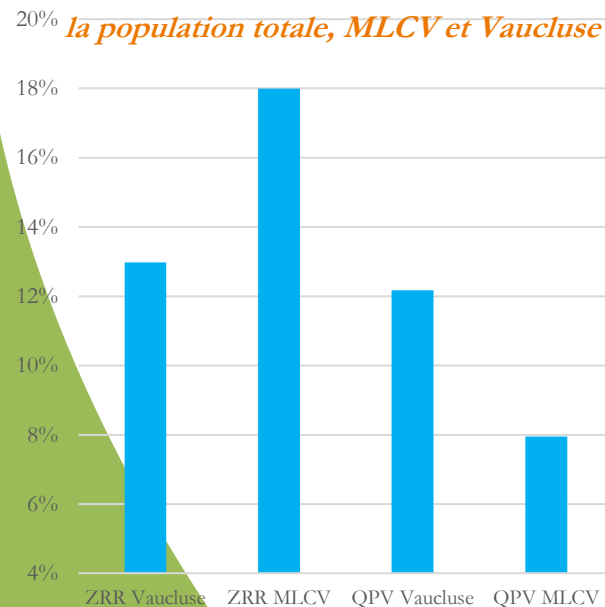
Les populations légales des communes en vigueur au 1^{er} janvier 2024 sont issues de l'exploitation, par l'INSEE, du Recensement de la Population 2021 (géographie au 1^{er} janvier 2023).

En 2024, les cinq Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (**QPV**), quatre à Carpentras et un à Monteux, représentent environ 8% de la population totale du Comtat Venaissin, mais celui-ci ne regroupe qu'un peu plus de 12% de la population des 23 QPV du Vaucluse.

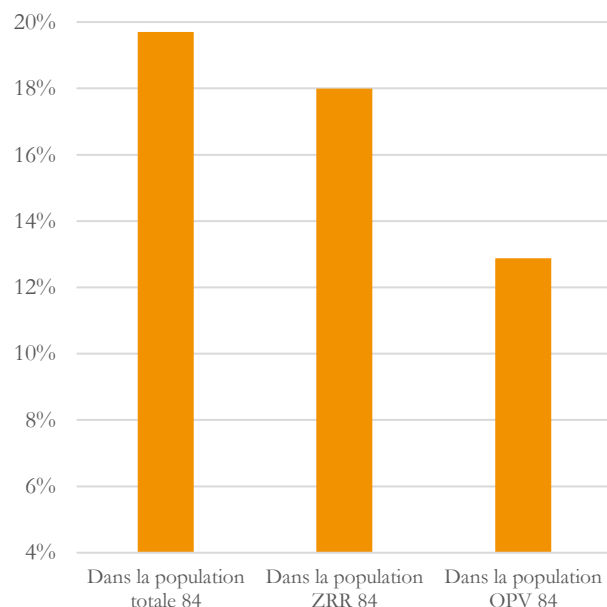


Le Comtat Venaissin est d'abord caractérisé par le poids des 13 Communes classées Zones de Revitalisation Rurale (**ZRR**). Celles-ci pèsent 18% de la population comtadine en 2024 et le Comtat Venaissin représente aussi près de 18% de l'ensemble de la population des 62 communes classées ZRR dans le Vaucluse.

2024 : part des territoires ZRR et QPV dans la population totale, MLCV et Vaucluse



2024 : part de la population du Comtat Venaissin...

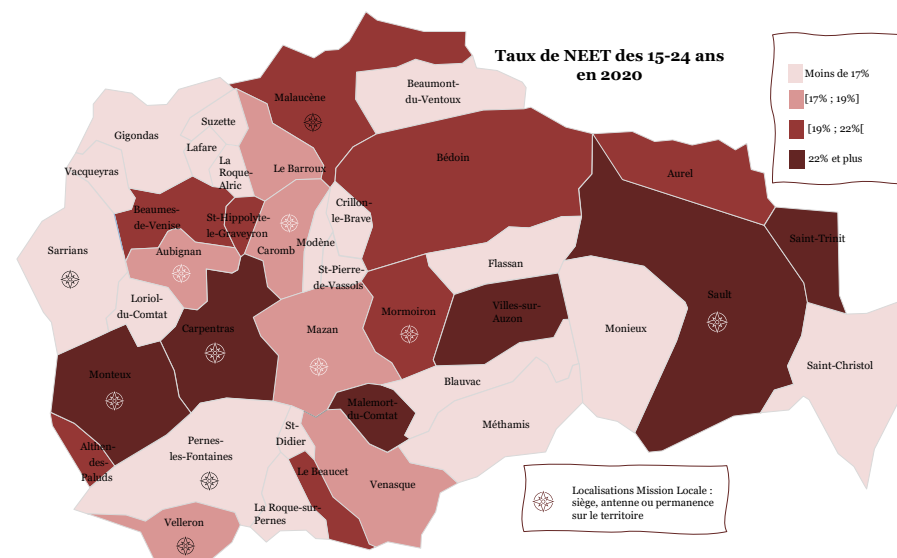


En 2020, le taux de **jeunes ni en emploi, ni scolarisé, ni en formation (NEET)** s'élève à 19,3%, taux légèrement inférieur au taux moyen du Vaucluse (20%), qui est le sixième département métropolitain le plus touché selon les chiffres 2020, bien au-dessus de la moyenne nationale (15,7%). Relativement aux chiffres de 2019, le taux de NEET dans le Comtat Venaissin est resté stable, bien que cette moyenne cache de **fortes disparités communales**. 9 communes affichent en effet un taux de NEET très supérieur à la moyenne départementale : les principales villes et les communes vauclusiennes du plateau d'Albion (voir carte ci-dessous).

Au total, après correction (cf. infra) **près de 2 100 jeunes de 15 à 24 ans sont des NEET** sur le Comtat Venaissin. Ils sont majoritairement localisés :

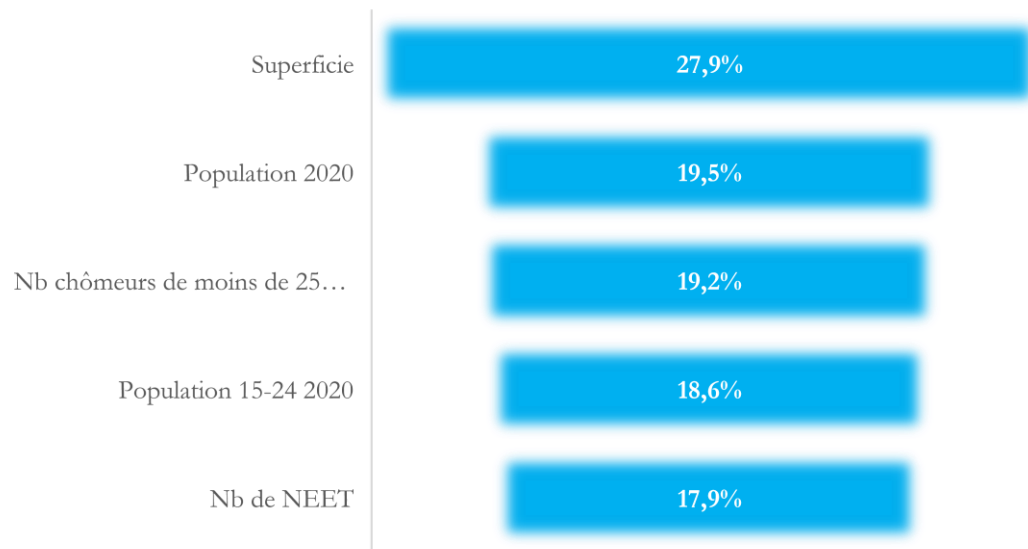
- Sur le territoire de la Cove, porté par Carpentras (34% du total), mais aussi Aubignan et Mazan (5% chacune) et Sarriens (4% du total) ;
- Sur le territoire des Sorgues-du-Comtat : 15,6% à Monteux et près de 7% à Pernes-les-Fontaines.

Si la CCVS ne totalise que 8,4% de l'ensemble des NEET du territoire, certaines communes affichent toutefois de forts taux de NEET.



Le nombre de NEET utilisé ici a été **corrigé relativement aux statistiques publiées** par l'INSEE. La Commune de Saint-Christol a vu en effet son nombre de NEET multiplié par près de 10,4 entre 2019 et 2020 (de 17 à 176) pour atteindre un taux de NEET de 79,3% (contre 8% en 2014 et 7,9% en 2019). Le nombre total de NEET du territoire en 2020 (soit 2095 jeunes) a été obtenu en conservant un taux de NEET de 7,9% à Saint-Christol.

Le poids du Comtat Venaissin dans le Vaucluse en 2020



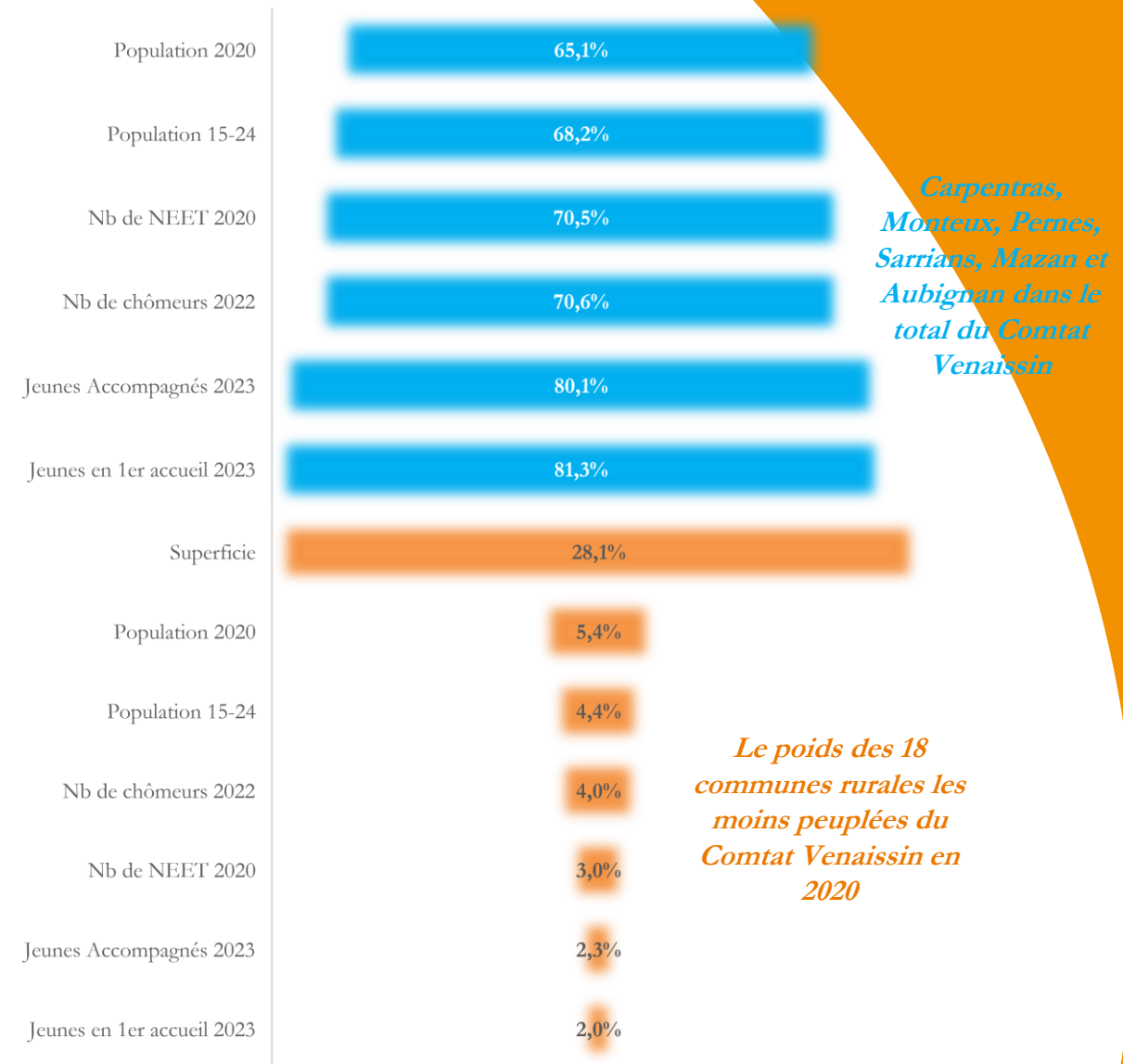
En 2023, comme l'année précédente, le poids relatif de Carpentras explique en grande partie, mais non intégralement, la sur-représentation du territoire de la Communauté d'Agglomération Ventoux Comtat Venaissin (CoVe) dans l'activité de la Mission Locale.

	% 15-24 NEET 2020c	% Population 2020	% Population 15-24 2020	% DE moins de 25 ans Trim. IV 2022	% Jeunes accompagnés 2023	% Premiers Accueils 2023
CoVe	63,8%	64,8%	63,8%	67,3%	72,6%	73,3%
CCVS	8,4%	8,6%	8,7%	7,7%	5,6%	5,0%
SdC (3)	25,1%	23,8%	24,7%	22,4%	19,7%	20,1%
Velleron	2,7%	2,8%	2,9%	2,6%	2,0%	1,6%
Comtat Venaissin	2 095	109 473	10 832	1 360	1 500	635
Vaucluse	11 678	561 941	58 392	7 075	12 474	4 276

Les trois autres composantes du territoire du Comtat Venaissin (Communauté de Communes Ventoux Sud (CCVS), 3 communes des Sorgues-du-Comtat (SdC) et la commune de Velleron) apparaissent comme sous-représentées dans l'activité de la Mission Locale (au regard de leur poids dans le nombre de jeunes NEET et de leur poids dans le nombre de jeunes accompagnés).

Cette lecture du territoire basée sur les frontières des 4 Etablissements Publics de Coopération Intercommunale ne doit toutefois pas masquer que l'appréciation de l'activité de la Mission Locale est surdéterminée par deux caractéristiques de son territoire :

- La forte **concentration** des publics et de l'action de la Mission Locale dans les principaux centres urbains (petites villes et ville moyenne) : 80% des jeunes accompagnés en 2023 – pour près de 70% des jeunes NEET ou des demandeurs d'emploi de moins de 25 ans ;
- Le grand nombre de communes rurales, plutôt vastes (plus de 28% du territoire), très peu peuplées (5,4% de la population) et plutôt âgées (4,4% des 15-25 ans et moins de 3% des NEET), qui sont confrontées à de gros **problèmes de mobilité et d'offre économique** – pour 2,3% des jeunes accompagnés par la Mission Locale en 2023.



Carpentras, Monteux, Pernes, Sarrians, Mazan et Aubignan dans le total du Comtat Venaissin

Le poids des 18 communes rurales les moins peuplées du Comtat Venaissin en 2020

Dès son arrivée, la nouvelle Gouvernance de la Mission Locale a demandé **le renforcement de l'inscription territoriale de la Mission Locale**. L'ouverture de premières permanences territoriales en 2022 a donc été renforcée pendant l'exercice 2023, par de nouvelles permanences territoriales (Mazan) et de nouvelles permanences partenariales (au Campus Provence Ventoux, auprès de la Protection Judiciaire de la Jeunesse et auprès du Greta-CFA de Vaucluse).

Courant 2023, les discussions visant à ouvrir trois **nouvelles permanences territoriales** ont été engagées et se poursuivent, début 2024, notamment avec Mormoiron, Pernes-les-Fontaines et Malaucène.

Le deuxième semestre de l'année 2023 a aussi été l'occasion de **renforcer les liens entre la Mission Locale et les Maires de son territoire**. Un échange a pu ainsi avoir lieu avec près d'un tiers des 39 communes du territoire. Dans le cadre de ces échanges, il est apparu nécessaire d'adapter la présence de la Mission Locale aux différentes réalités territoriales. Si le fonctionnement en permanences apparaît comme une bonne solution dans les petites villes du territoire (de 2 000 à 20 000 habitants), il n'est pas adapté à la réalité des **communes vauclusiennes du plateau d'Albion**.

L'activité en chiffres

1 939 jeunes
accueillis

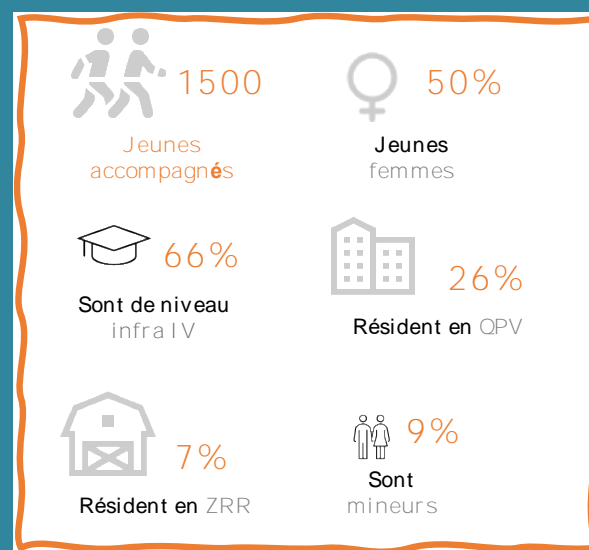
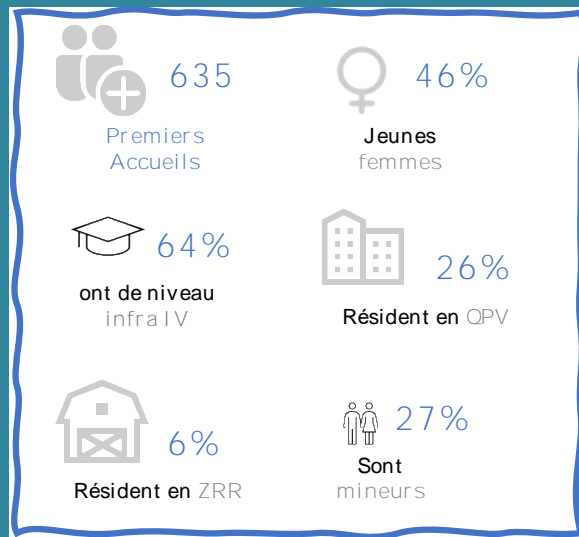
635 jeunes en
premier accueil

1 500 jeunes
accompagnés

Jeunes en 1^{er} accueil : Jeunes dont le 1er entretien a eu lieu durant la période de calcul.

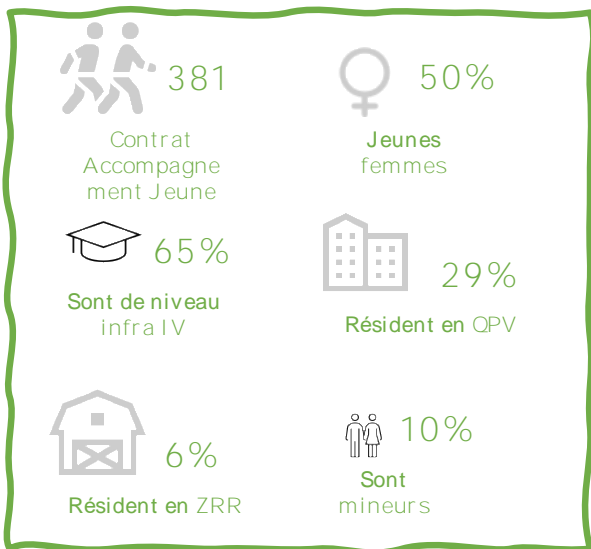
Jeunes accueillis : Jeunes ayant eu au moins un contact sur la période de référence, avec la mission locale quelle que soit sa nature (hors : administratif, correctif, données à vérifier, SMS, email).

Jeunes accompagnés : Jeunes qui ont bénéficié d'au moins un événement de nature « Entretien individuel », « Atelier » ou « Info collective » au cours de l'année.



Objectifs 2023 : Contrat d'Engagement Jeune

	Objectifs 2023	Réalisations 2023
Nombre de CEJ	328	381



Objectifs 2023 : Parrainage vers l'emploi

	Objectifs 2023	Réalisations 2023
Bénévoles	25	30
Jeunes inscrits	35	40



L'activité de la Mission Locale par territoire en 2023	Jeunes accompagnés	Premiers Accueils 2023
CoVe	72,6%	73,3%
CCVS	5,6%	5,0%
Sorgues du Comtat	19,7%	20,1%
Velleron	2,0%	1,6%

L'activité en chiffres

835 situations
emploi

255 situations
formation

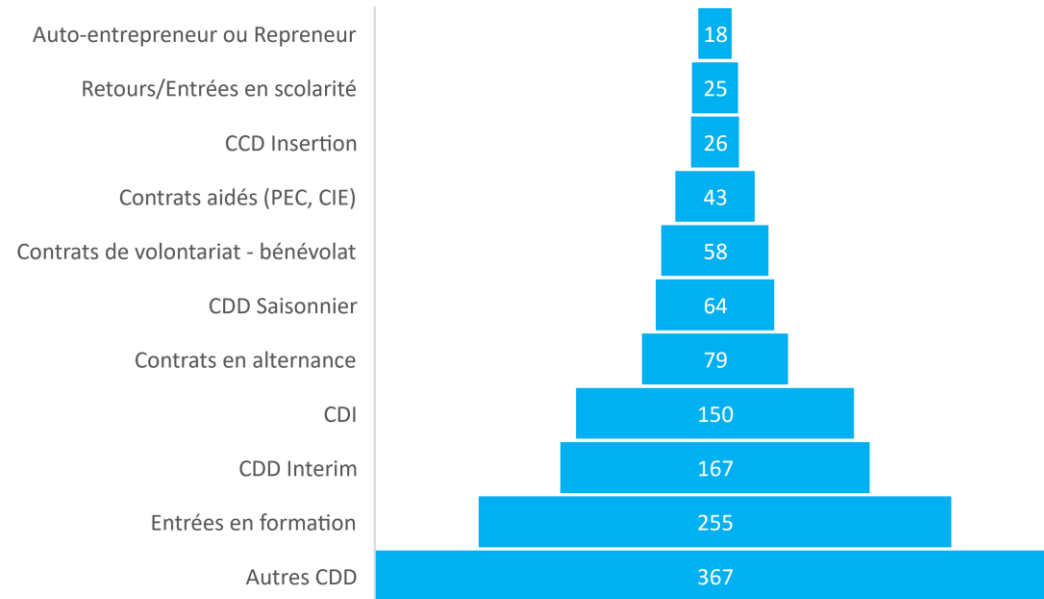
79 situations
alternance

25 situations
scolarité

58 situations
contrat de
Volontariat -
Bénévolat

220 situations
immersion en
entreprise

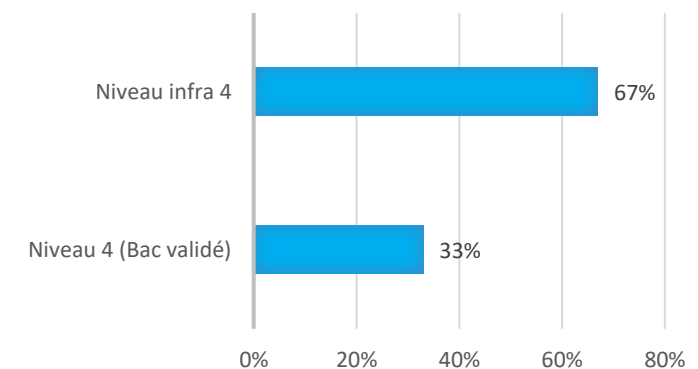
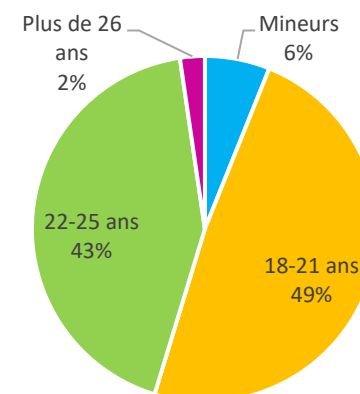
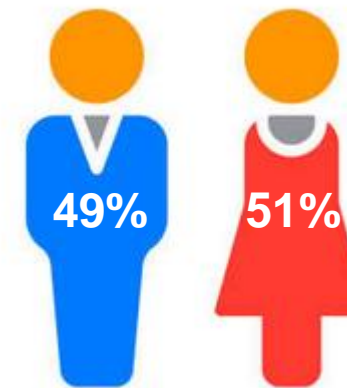
Les situations « ouvertes » pour les jeunes de la MLCV en 2023



source IMILO

52% des jeunes accompagnés ont accédé à une situation de type emploi, formation ou alternance.

Typologie des jeunes accompagnés entrés en situation



L'emploi

Les offres, les entreprises et les jeunes accompagnés

L'emploi est l'une des missions fondamentales de la Mission Locale qui œuvre activement pour favoriser l'insertion professionnelle des jeunes en développant son réseau d'entreprises. Le développement du partenariat économique permet de mieux répondre aux besoins du marché du travail local, d'offrir des opportunités concrètes aux jeunes en recherche d'emploi, et de renforcer les liens entre les acteurs économiques et sociaux du territoire.

**Entreprises
en contact**
303

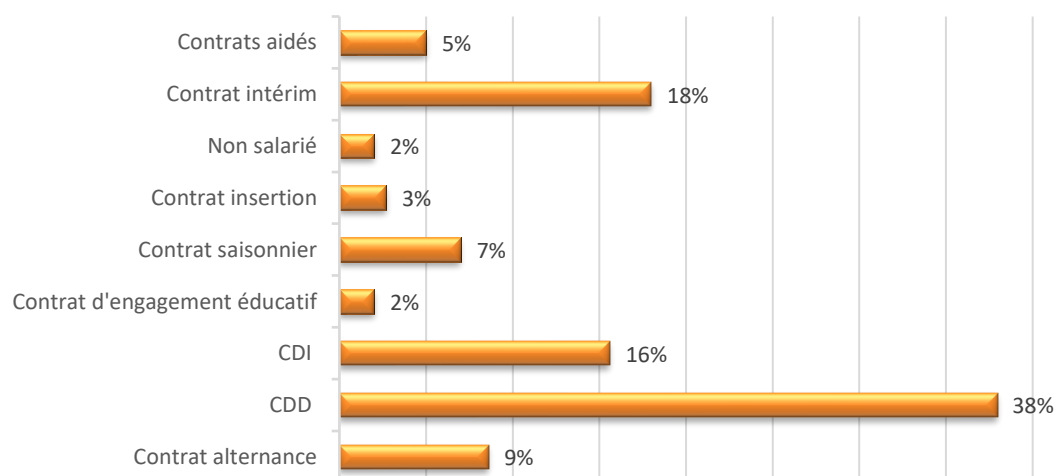
**Nombre d'offres
d'emploi**
203

**Nombre d'immersions
en entreprise**
220

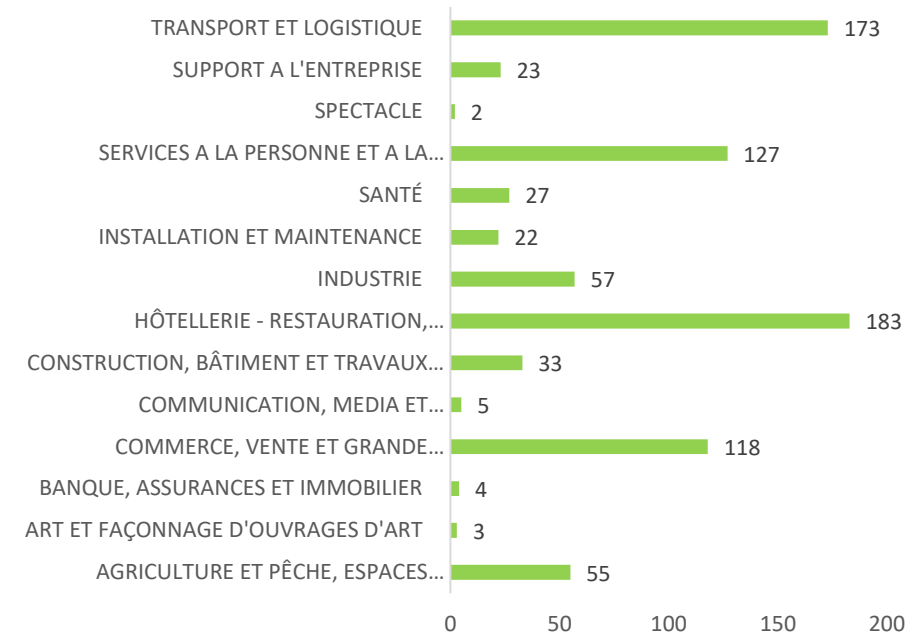
Création d'activité, Reprise d'entreprise ou « auto-entrepreneuriat » ?

Le nombre de jeunes suivis par la Mission Locale entrant dans une situation d'auto-entrepreneuriat ou de reprise d'activité est certes dans « l'épaisseur du trait » (18 situations en 2023 contre 16 en 2022 dont 78% d'auto-entrepreneurs), mais reste une opportunité qui doit être valorisée et promue auprès des jeunes. En partenariat avec le RILE-Pépinière d'Entreprises et le Réseau Initiative Ventoux, les deux principaux acteurs de l'accompagnement du Comtat Venaissin, la MLCV poursuivra, en 2024, la promotion de l'auto-entrepreneuriat ou de la reprise d'activité auprès des jeunes tout en s'attachant à la plus grande transparence sur les écueils éventuels de ce mode d'insertion économique.

Types de contrat de travail



Entrées en situation emploi par filière



Les métiers les plus représentés dans les secteurs de :

L'agriculture, pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	Production
Commerce, vente et grande distribution	Grande distribution
Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation	Animation d'activités de loisirs - Cuisine
Services à la personne et à la collectivité	Aide à la vie quotidienne
Transport et magasinage	Magasinage, manutention des charges & déménagement

Insertion par l'Activité Économique

L'insertion par l'activité économique (IAE) est une approche visant à faciliter l'intégration sociale et professionnelle des personnes en situation de précarité ou d'exclusion en les insérant dans le monde du travail à travers des activités économiques solidaires. Ces activités peuvent prendre différentes formes, telles que des chantiers d'insertion, des entreprises d'insertion, des associations intermédiaires, etc.

L'objectif principal de l'IAE est de permettre aux personnes en difficulté sociale ou professionnelle d'acquérir ou de réintégrer des compétences professionnelles et sociales, tout en bénéficiant d'un accompagnement personnalisé. Ce dispositif favorise ainsi leur réinsertion durable dans le marché du travail de droit commun.

72 orientations sur la plateforme de l'inclusion IAE :

- UPV : 14 orientations - 5 embauches
- L'ENVOL : 16 orientations - 3 jeunes en mission
- PVS/LASER: 19 orientations - 13 embauches
- RHESO : 4 orientations - 2 embauches
- ACTUAL(A2I) : 14 orientations - 2 embauches
- BAT'INSERIM : 5 orientations - 2 embauches

Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

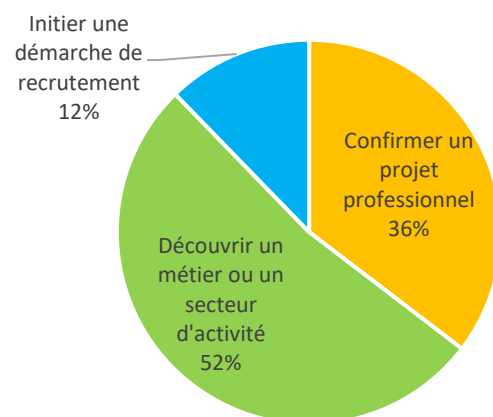
Outil précieux pour permettre aux jeunes de découvrir le monde du travail et de développer leurs compétences professionnelles au sein d'une entreprise. En les intégrant dans ses activités, la Mission Locale renforce son accompagnement vers l'emploi et contribue à favoriser l'insertion professionnelle des jeunes.

220 PMSMP pour 162 jeunes

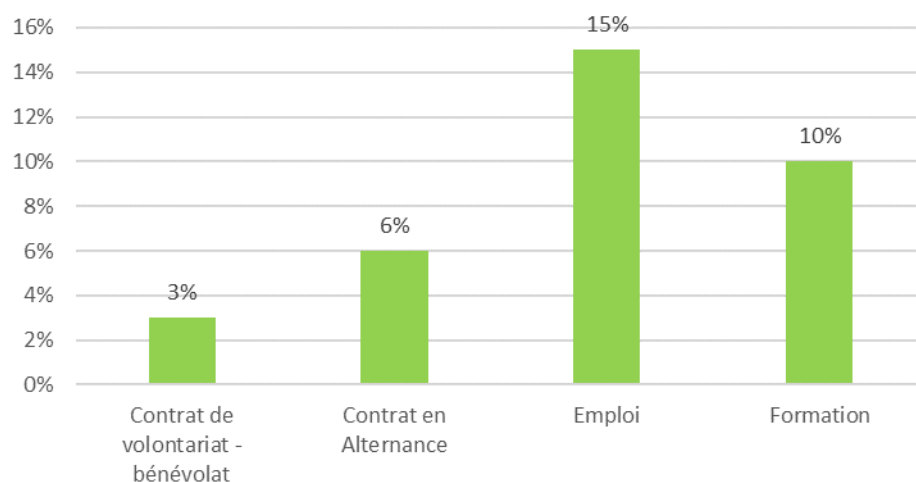
113 Structures accueillantes

- ⇒ 87 du secteur marchand
- ⇒ 26 secteur non marchand

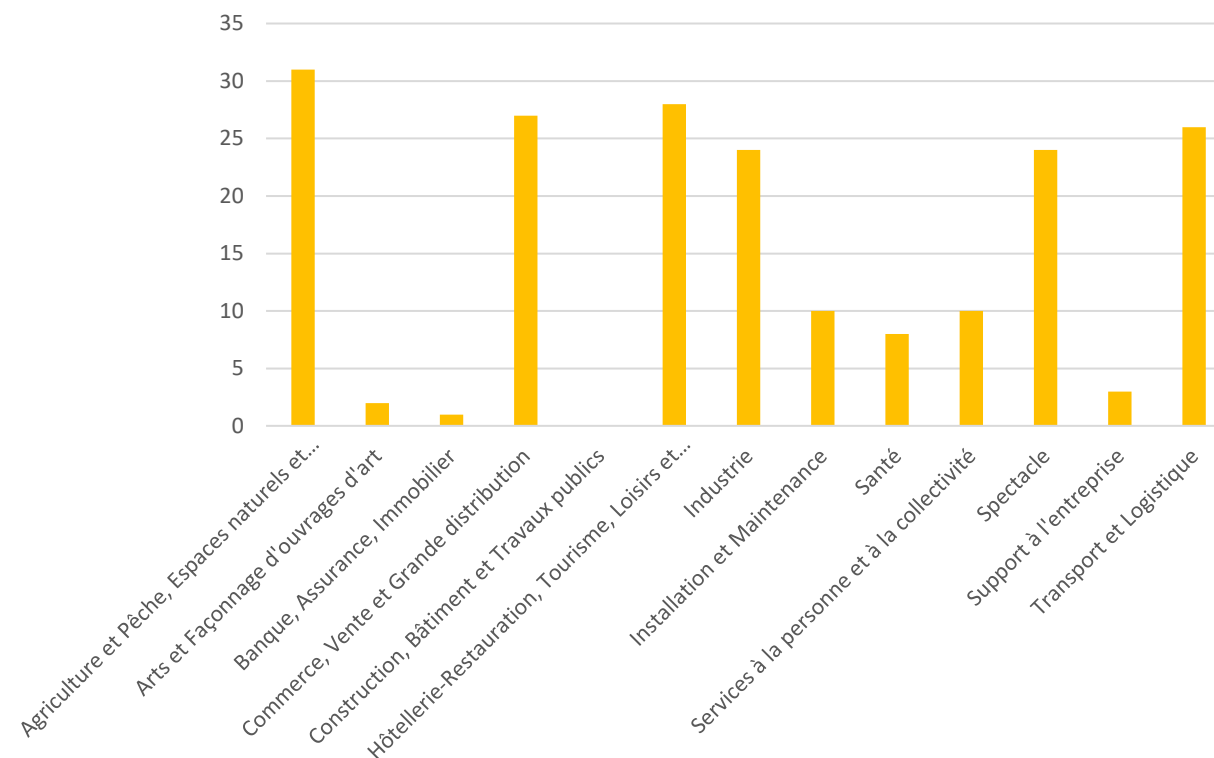
Objectifs de la PMSMP



Sortie positive suivant la PMSMP



Secteurs concernés par une PMSMP



immersion facilitée

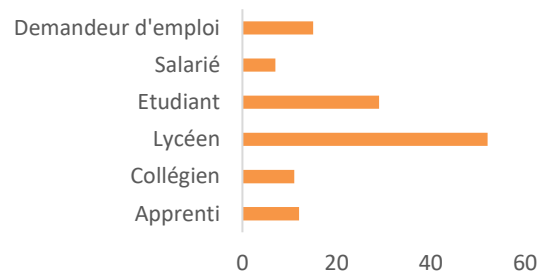
Plateforme de l'inclusion

L'orientation, la formation

Service Public Régional de l'Orientation

La Mission Locale du Comtat Venaissin fait partie du SPRO Grand Avignon/Nord Vaucluse. A ce titre, elle accueille **tout public** sur un 1er niveau d'information (15 à 45 ans)

Statut du public SPRO



Une majorité de jeunes lycéens ont sollicité l'accueil SPRO, essentiellement des jeunes en situation de décrochage. La moyenne d'âge du public SPRO est de 18 ans. 9% de jeunes mineurs reçus. 9% de personnes qui ne dépendent pas du territoire de la Mission Locale. Cette année, une augmentation du nombre d'étudiants (29%).

Les demandes portent principalement sur les aides financières, en particulier le permis ; des conseils pour trouver un stage ou un employeur en vue d'un apprentissage ; des conseils sur leur orientation, les métiers et les formations.

Ecole de la 2^{ème} chance

Information collective tous les lundis dans les locaux de l'E2C

36 jeunes accompagnés par la Mission Locale sont entrés en parcours E2C en 2023 dont :

- 64% d'hommes
- 81% de jeunes âgés de 18 à 25 ans
- 89% de jeunes infra 4

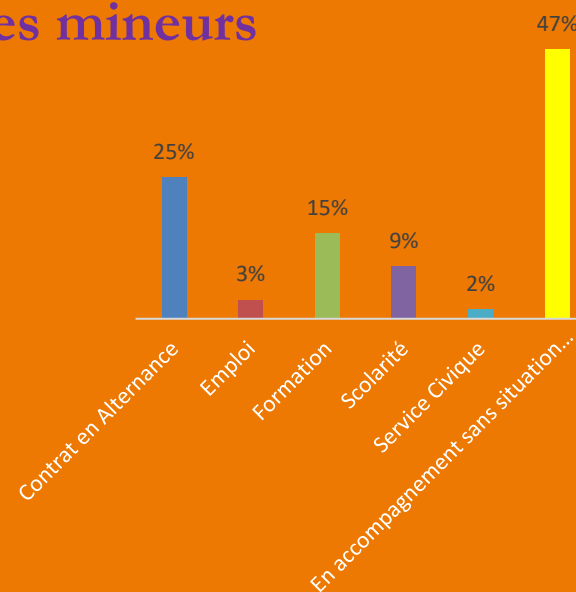


L'obligation de formation des mineurs

En 2023, la MLCV a suivi dans le cadre de cette loi 175 jeunes mineurs, dont près de 70% respectaient l'obligation de formation. Ce taux est conforme à la moyenne du Vaucluse, mais supérieur à la moyenne de la région SUD.

Sur le territoire de la MLCV, 60% des mineurs contactés dans ce cadre sont de jeunes hommes (61% au niveau départemental), confirmant le fait que sur le territoire, le décrochage est majoritairement masculin.

Enfin, parmi les 122 jeunes inscrits à la Mission Locale du Comtat Venaissin et qui respectent l'obligation de formation, la part des contrats en alternance s'élève à 25%, supérieure ce qu'elle est en moyenne dans la région Sud (20%) ou dans le Vaucluse (18%).

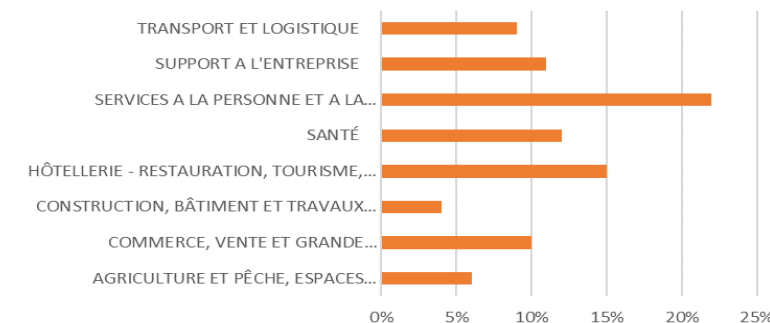


Formation professionnelle

Les entrées en Formation ont baissé en 2023, mais restent concentrées sur les niveaux les plus faibles :

- La part des jeunes de niveau infra IV sans niveau V validé (57%) est plus forte que la moyenne départementale (55%) et, plus encore, que la moyenne régionale (52%) ;
- Caractéristique de la Mission Locale du Comtat Venaissin, les jeunes femmes sont plus nombreuses qu'en moyenne (55% vs 53% dans le Vaucluse et 49% en PACA) ;
- La part des jeunes mineurs pour la MLCV (10%) est plus forte qu'en moyenne départementale (7%), voire régionale (9%) ;
- La part des jeunes qui vivent en ZRR croît légèrement depuis 2021, passant de 5% à 7%, mais restant très en deçà de la moyenne départementale (12%) ;
- Enfin, la part des jeunes concernés par le handicap (RQTH) est à nouveau plus élevée pour la MLCV (6%) que pour les moyennes régionale et départementale (4%).

Entrées en formation - Les principales filières



Expérimentation (Re)Faire par FRELLO

Frello est une plateforme d'apprentissage du français.

Un outil qui permet d'accompagner les conseillers à détecter les manques en termes de compétences de base des jeunes, notamment repérer des situations d'illettrisme.

Parmi les 78 jeunes ayant passé les tests :

Résultats FRELLO	Nbre de jeunes	En %
Situation d'illettrisme	1	1%
Besoin profond de RAN Niveau D1	29	38%
Besoin modéré de RAN Niveau RAN 1	30	38%
RAS	18	23%

Sur les 60 jeunes ayant besoin d'une remise à niveau, 17 sont en emploi, 25 ne souhaitent pas effectuer une remise à niveau et 18 y sont favorables.

Parmi ces 18 jeunes, 10 sont entrés en formation (Itinéraire compétences, AFC RAN...).

La vie sociale

La santé

Bilan de santé

- 36 jeunes ont été orientés pour le bilan de santé.

Pass Santé Jeunes

- 6 jeunes ont bénéficié de cette mesure.

Point d'écoute Le Passage

- 140 jeunes orientés

Centre de planification

- 73 jeunes orientés



La mobilité

Ateliers AGIR abcd

- Sécurité et prévention routière : 268 jeunes orientés

Ateliers ROULEZ MOBILITÉ

- 67 jeunes orientés

Région Sud PACA

- 214 cartes ZOU SOLIDAIRE délivrées



Le logement

Ateliers API PROVENCE

- 143 jeunes orientés



Les aides financières



Le Fond d'Aide aux Jeunes (FAJ) constitue une aide pour lutter contre l'exclusion des jeunes connaissant des difficultés d'insertion sociale ou professionnelle. Les aides sont majoritairement destinées à l'alimentaire, à la formation et à la mobilité.

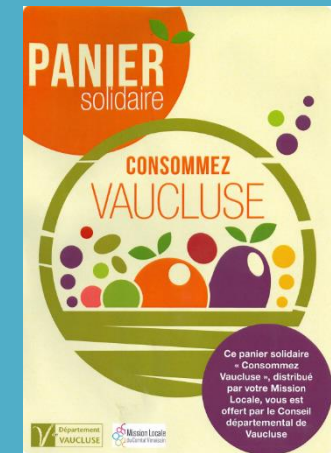
- 95 dossiers déposés

- 71 dossiers acceptés

Kits sanitaires et paniers solidaires

Action menée par le Département du Vaucluse en direction des jeunes afin que la santé ne soit pas un frein aux parcours d'insertion.

- 100 jeunes ont bénéficié de kits sanitaires composés de produits d'hygiène et de soin.
- 288 paniers solidaires distribués pour 150 jeunes



Actions sociales

Vaucluse Matin
Jeudi 14 décembre 2023

Carpentras • Encore quelques jours pour participer aux collectes solidaires

Les "Noël solidaires", qui ont permis pendant plusieurs années de récolter des boîtes remplies de mini-cadeaux pour les offrir à des personnes qui en ont besoin, changent de formule cette année. La récolte se limite à des friandises : chocolats, miel, tartinables sucrés, nougat, biscuits... Les produits seront donnés à des associations qui pourront les offrir à leurs bénéficiaires. Plusieurs lieux de collecte sont installés à Carpentras : quelques boutiques, mais aussi la MJC, la gare, la mission locale...

À la mission locale, la boîte de collecte solidaire est installée dans le hall d'accueil.



Les dons peuvent se faire jusqu'au 16 décembre inclus.



LE DAUPHINE
Provence - mardi 14 novembre 2023

Carpentras • Mission locale : beau succès pour le premier vide-dressings

Malgré la pluie qui a empêché l'opération de s'installer confortablement sur la place de la mairie, se contentant du hall de la mission locale jeunes du Comtat Venaissin, ce premier vide-dressings gratuit a été un vrai succès. Les jeunes ont pu déposer les vêtements qu'ils ne portaient plus et choisir ce qui leur plaisait parmi les vêtements apportés par d'autres. Hanan Makhoul, la médiatrice à l'initiative de cette opération, s'est même dit agréablement surprise du succès de cette première édition qui a attiré 43 participants ; un succès qui permet d'envisager une autre édition au printemps.

« Bien manger dans le Ventoux », au cœur de la santé des jeunes

Tout au long de l'année 2023, la Mission Locale du Comtat Venaissin a conduit, avec le Parc naturel régional du Mont-Ventoux (PNRMV), un projet inscrit dans le Projet Alimentaire Territorial.

Cofinancé par le Département de Vaucluse (FAJ), par le PNRMV et par la Mission Locale, ce projet croise plusieurs objectifs globaux :

- Lutter contre la précarité alimentaire qui touche un grand nombre de jeunes sur le territoire ;
- Leur faire découvrir leur territoire, ses produits et les métiers qui les produisent et les promeuvent.

Transversales au projet, mais qui prennent sens dans ses objectifs globaux, plusieurs actions citoyennes sont conduites pour initier les jeunes au bénévolat et au volontariat.

Plusieurs activités sont imbriquées pour atteindre ces objectifs :

- Des ateliers de cuisine, dispensés par une diététicienne/nutritionniste permettent de promouvoir une alimentation durable et solidaire : apprendre à cuisiner, à moindre coût, des produits locaux et de saison et de sensibiliser les jeunes au « zéro déchet » ;
- Des visites d'entreprises locales et des rencontres avec des employeurs sont organisées afin de découvrir les métiers de la production et de la valorisation des produits locaux – et de susciter ainsi des projets professionnels « nouveaux » en modifiant les représentations que s'en font des jeunes ;
- Des mises en situation professionnelle permettent de passer du métier aux « gestes professionnels », notamment ceux liés à la production et à la valorisation des produits (maraîchage, conditionnement, vente...).

Partenariats associés

L'UPV, l'EntrePôt, Les Jardins de Solène, l'AMAP de Carpentras et du Thor, le Naturoptère, la Ferme des possibles, CIVAM, l'association Les Courens, Mairies de Carpentras et de Sault, Campus Provence Ventoux, Ruchofruit, Arôma'plantes, Anatoth, la plateforme « Je bouge en Vaucluse », une diététicienne/nutritionniste, le Parc Naturel Régional du Mont-du Ventoux, le Département du Vaucluse.

Bilan 2023:

117 jeunes ont participé aux ateliers cuisine dont 58,1% de femmes.

62 jeunes ont participé aux différentes actions dont 54,8% de femmes (visites, mises en situation...).

Au total, **179 jeunes** ont participé à ce projet dont 54% de femmes. 70% accompagnés en CEJ.

Après un bilan qualitatif et quantitatif, les porteurs de projet ont décidé de proposer sa reconduction pour l'année 2024, en : poursuivant le développement du partenariat pour la dimension « projet professionnel », renforçant le lien entre problématique alimentaire et métiers et, en ajoutant des créneaux individuels de suivi des problématiques alimentaires, notamment en lien avec certaines pathologies rencontrées au sein du public (diabète, trouble des conduites alimentaires...).



La Provence
Mardi 19 Septembre 2023

MISSION LOCALE ET PARC RÉGIONAL

Un partenariat pour lutter contre la précarité alimentaire



La précarité alimentaire doit être l'affaire de tous, c'est un peu le message qu'a voulu faire passer les présidentes de la Mission locale et du Parc. / PHOTO V.B.

La Mission locale du Comtat Venaissin et le Parc naturel régional du Mont-Ventoux ont signé une convention pour aider les 16-25 ans en difficulté à s'alimenter correctement.

Parce que le triste constat de la précarité alimentaire chez les 16-25 ans en difficulté, a été posé lors d'un diagnostic réalisé par le Département, la Mission locale et le Parc naturel régional du Mont-Ventoux ont signé une convention de partenariat pour accompagner cette jeunesse vers une alimentation saine. "Les conseillers de la Mission locale témoignent de la difficulté de certains à se nourrir correctement d'un point de vue nutritionnel, en quantité et en qualité", indique Sandrine Raymond, présidente de la structure lors de la signature de la convention avec le Parc naturel régional du Mont-Ventoux représentée par sa présidente Jacqueline Bouyac.

Fin août, 47 jeunes (dont 27 femmes) avaient participé aux ateliers cuisine, théorique et pratique, dispensés par une diététicienne-nutritionniste et 32 jeunes (dont 13 femmes) aux différentes actions. Parmi elles,

la visite d'entreprises locales et la découverte des métiers (Ruchofruit à Bedoin, Arôma Plantes à Sault, Les Jardins de Solène à Pernes-les-Fontaines, des exploitations agricoles, le campus Provence Ventoux à Serres, etc.) ou encore des mises en situation professionnelle (cueillette de produits locaux et préparation d'un repas équilibré avec la Ferme des possibles à Pernes, constitution de paniers solidaires avec une Amap, plantation d'oignons avec un maraîcher, etc.)

Parmi les financeurs de ces actions : le Département à hauteur de 4550 €, le Parc (Projet alimentaire territorial) 1500 € et la Mission locale, 3050 €.

Sur le plan des perspectives pour 2024, la Mission locale entend poursuivre son action "Bien manger dans le Ventoux" et devrait signer une convention tripartite avec le Parc régional et le Campus.

Pour rappel, le 5 octobre, un forum sur la santé mentale organisé par l'Atelier santé ville et le point info jeunes de Carpentras se tiendra toute la journée au Cabaret. Comme le disait justement Nicolas, accompagné par la Mission locale, "pour être bien dans son corps, il faut être bien dans sa tête..."

V.B.



Photo d'un panier solidaire proposé par le Département

Atelier cuisine avec la nutritionniste



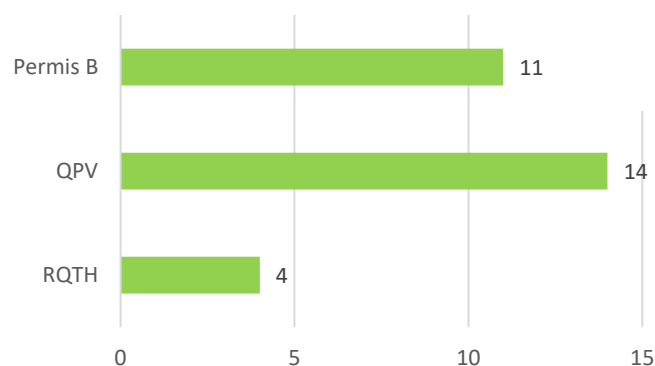
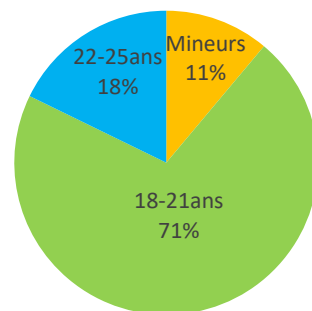
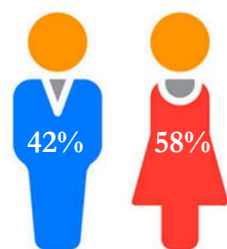
Service civique

Les missions locales, premier réseau national d'orientation des jeunes vers le Service Civique, s'engagent pour le développement de cette opportunité proposée aux jeunes.

Depuis 2010, les Missions Locales accueillent des volontaires en Service Civique ou les mettent à disposition auprès de structures partenaires du territoire via l'agrément collectif national que porte l'UNML pour l'ensemble du réseau des Missions Locales.

Des agréments peuvent être portés par la Mission Locale du Comtat Venaissin dans des domaines variés comme la solidarité, la santé, l'éducation pour tous, la culture et les loisirs, l'environnement, la mémoire et la citoyenneté et l'intervention d'urgence.

45 jeunes entrés en mission de service civique en 2023



L'accompagnement B.R.S.A

Bénéficiaires Revenus de Solidarité Active



Depuis 2020, le Département du Vaucluse oriente vers la Mission Locale des jeunes Bénéficiaires du RSA de moins de 26 ans afin qu'ils soient accompagnés dans la construction et la mise en œuvre d'un parcours vers une meilleure insertion sociale et professionnelle.

122 jeunes BRSA accompagnés dont 43 orientés par le Département. Parmi les 43 jeunes conventionnés, 36 ont signé un Contrat d'Engagement Réciproque (CER).

Typologie du public accompagné

Moyenne d'âge 22 ans

87,5% de femmes

65% de jeunes avec enfant(s)

30% de jeunes issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville

12,5% de jeunes issus des ZRR

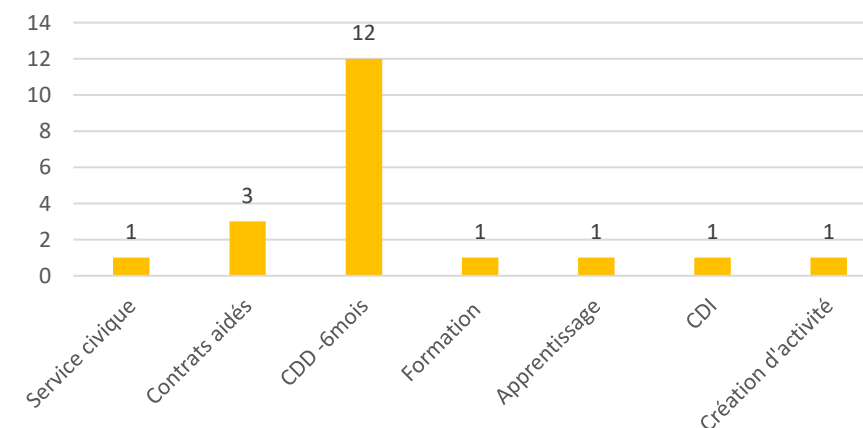
15% de jeunes ayant une problématique de logement

27,5% de jeunes avec permis B

90% de jeunes infra 4

Majoritairement des couples avec enfant(s) ; des jeunes femmes isolées avec enfant(s). Problématiques rencontrées liées à la mobilité/au transport, à la garde d'enfants, au manque de qualification et à la santé.

Entrées en situation



Les dispositifs et programmes

Le PACEA

Le PACEA, est le parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie pour les jeunes, mis en place le 1er janvier 2017.

Ce dispositif ouvre le droit à une éventuelle allocation en fonction de la situation et des besoins du jeune. Elle est destinée à soutenir ponctuellement ses démarches d'insertion vers l'emploi et l'autonomie.

271 jeunes entrés en PACEA dont 76 issus des quartiers prioritaires de la ville.

Le PIAL

Le Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue est un sas linguistique et socio-professionnel pour les jeunes de 16 à 25 ans révolus de nationalité extra-européenne.

3 jeunes entrés en PIAL

Le PPAE

En partenariat avec France Travail, la Mission Locale met en œuvre le suivi du **Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi** pour les jeunes demandeurs d'emploi de moins de 26 ans.

37 jeunes entrés en cotraitance dont 10 issus de QPV.



Le Parrainage, un binôme gagnant

Le parrainage permet à des jeunes d'être accompagnés dans leur parcours d'accès à l'emploi par une personne intervenant bénévolement et qui leur fait partager son expérience de l'entreprise et des relations professionnelles.

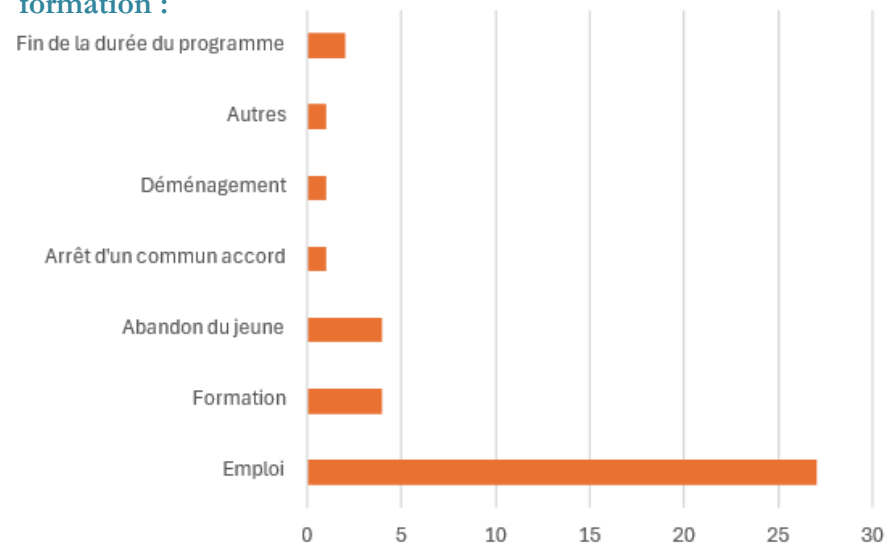
Le parrain, actif ou retraité, en collaboration avec le conseiller référent, guide et conseille le jeune dans ses démarches et l'aide à prendre conscience de la réalité et des exigences du monde de l'entreprise.

Pour l'année 2023, 40 jeunes entrés en parrainage et 31 parrains/marraines.

Typologie des jeunes entrés dans le dispositif :

- Une majorité de femmes (65%)
- 30% de jeunes issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville
- 82,5% des parrainés sont de niveau 4 et moins

40 jeunes sont sortis du dispositif en 2023, près de 78% d'accès à l'emploi ou à la formation :

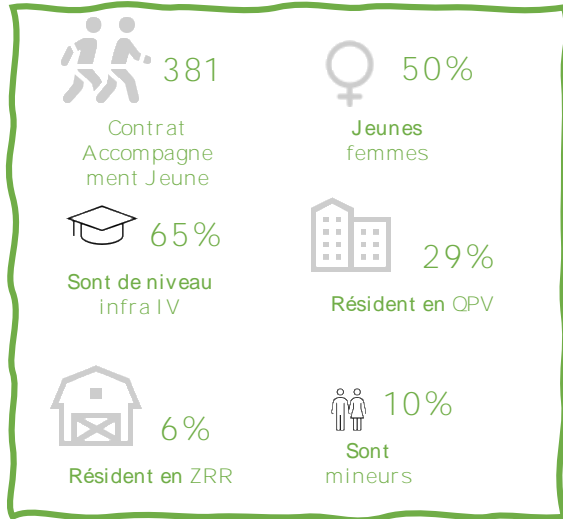


31/05/2023 – Signature de la convention de partenariat avec le Relais Amical Vaucluse



Le Contrat d'Engagement Jeune

Un accompagnement personnalisé et intensif pour permettre aux jeunes sans emploi ni formation d'entrer plus rapidement dans le monde du travail

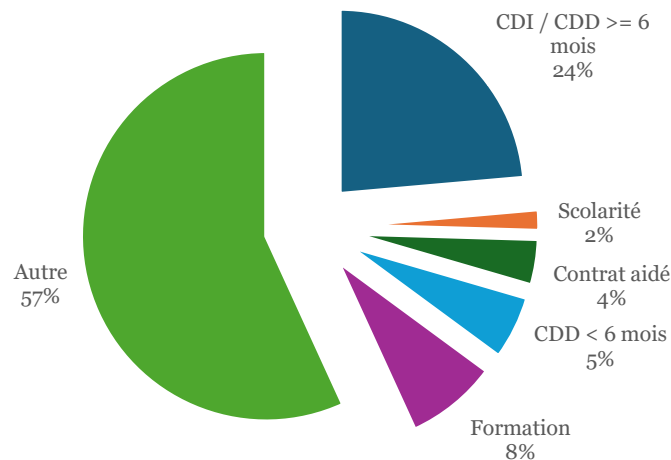


Si les objectifs quantitatifs ont été largement dépassés en 2023, conformément aux attentes de la Gouvernance de la Mission Locale, l'analyse qualitative de ces contrats d'accompagnement permet de relever plusieurs caractéristiques.

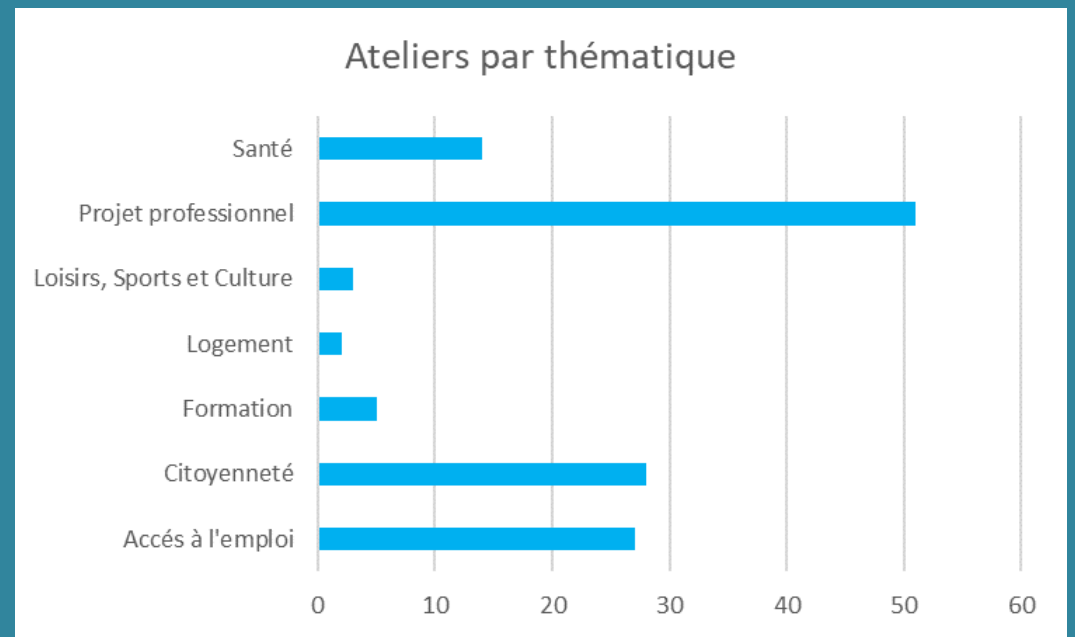
Les jeunes accompagnés sont, à parité, des jeunes femmes ou hommes (en moyenne régionale, 52% des signataires sont des hommes). Ils sont « jeunes » : 10% sont mineurs et, au total, 77% des jeunes ont moins de 21 ans – donnée stable en moyenne régionale comme départementale. Les jeunes en CEJ accompagnés par la MLCV résident proportionnellement :

- ➔ plus en QPV qu'en moyenne régionale (29% vs 24%)
- ➔ moins en ZRR qu'en moyenne départementale (6% vs 13%). *L'augmentation de la part des jeunes résidant en ZRR est un objectif de moyen terme pour la MLCV.*
- ➔ 6% des jeunes sont concernés par le handicap (RQTH) en Comtat Venaissin contre 4% en moyenne départementale comme régionale.
- ➔ Un contrat sur deux concerne des *jeunes sans diplôme* (sans certification validée ou niveau Vbis) et 65% sont de niveau infra IV.

322 sorties de C.E.J. en 2023



Une grande diversité avec 131 ateliers proposés aux jeunes



Action menée dans le cadre du CEJ pour promouvoir les métiers de l'aéronautique 2023-2024

Carri'air s'allie à la Mission locale

L'association Carri'air est déjà bien connue des partenaires de la plateforme de l'aérodrome de Carpentras pour les actions qu'elle mène en faveur des jeunes pour promouvoir les métiers de l'aéronautique. C'est dans ce cadre que son président, Alexis Mayer, vient d'établir un partenariat avec la Mission locale de Carpentras pour que cinq à sept jeunes, identifiés par rapport à leurs centres d'intérêt, puissent découvrir la diversité des métiers offerts dans les domaines de l'aéronautique. La visite de l'aéroport d'Avignon permettra de découvrir les métiers de la sécurité aéroportuaire, le métier de chef de piste. Les jeunes iront à la rencontre d'une PME, les hélicoptères Guimbal à Aix, pour découvrir les métiers liés à la maintenance. C'est aussi un tremplin favorable pour la préparation du BIA, ce brevet d'initiation à l'aéronautique.

(de g. à dr.) Le colonel Guillaume Deschamps de la BA 115 partenaire de l'association Carri'air pour les actions mises en place; Alexis Mayer, président de Carri'air; Sandrine Raymond, présidente de la Mission locale de Carpentras, et Lionel Urty, directeur de la mission locale Photo Le DL/A.Cholet

- Découvrir le monde de l'aéronautique
 - Promouvoir les métiers et filières de l'aéronautique
 - Préparer le B.I.A.
 - Travailler la thématique de la citoyenneté en créant un lien original entre l'armée de l'air et les jeunes.
- 6 jeunes** participent à cette action de septembre 2023 à mai 2024.

Mobilité internationale

La mobilité internationale est une offre de service de la Mission Locale du Comtat Venaissin permettant la diffusion, l'information et l'accompagnement des jeunes vers un projet de mobilité internationale. C'est un relais qui permet d'accéder aux outils, programmes et offres de mobilité internationale.

Différents dispositifs de mobilité sont possibles : les échanges interculturels, les trainings courses, le service civique international ou le service volontaire européen mais aussi les chantiers internationaux de bénévoles, les stages professionnels, le travail dans les fermes (Woofing), le Programme Vacances Travail ...

Ce large choix d'activités permet à chaque jeune de trouver la mobilité la plus adaptée à son parcours d'insertion professionnelle et sociale, de favoriser l'accès à la mobilité, et de valoriser au retour les compétences acquises lors de la mission à l'étranger en inscrivant leur projet de mobilité internationale au cœur de leurs démarches d'accès à l'emploi.

Les jeunes bénéficient d'un coaching en amont et en aval de leur projet de mobilité.

23 jeunes sont entrés dans le dispositif mobilité internationale en 2023 :

- 3 en stage professionnel et programme FAJE (Belgique, Allemagne)
- 3 en emploi et PVT (Mexique, Madagascar et Australie)
- 6 en volontariat européen (Croatie, Grèce et République tchèque, Espagne, Finlande, Croatie)
- 3 en alternance TP animateur club à l'international (Tunisie, Portugal, Grèce et Croatie)
- 1 volontariat international en entreprise (Allemagne)
- 3 en service civique (Espagne, Cambodge et Allemagne)
- 1 en woofing (Irlande)
- 1 chantier bénévolat (Tunisie)
- 1 découverte de pays (Royaume Uni)
- 1 découverte Europe (Europe)

MOBILITE INTERNATIONALE : CONSORTIUM INTERREGIONAL

L'ARDML PACA a signé le 12 octobre 2018 son adhésion officielle au consortium interrégional des missions locales pour la mobilité internationale des jeunes. Ce consortium regroupant initialement les missions locales des régions Rhône Alpes Auvergne, Nouvelle Aquitaine, Pays de la Loire et PACA, s'est étendu aux régions Bourgogne Franche Comté, Centre Val de Loire, Occitanie, Corse et Normandie et a pour objectif de mutualiser le service dédié à la mobilité internationale, apporté par l'AMILAURA. Il sera dorénavant possible de proposer aux jeunes des territoires concernés d'effectuer un stage professionnel à l'étranger dans le cadre du dispositif ERASMUS + OUAT.

2 objectifs:

- ✓ Permettre aux jeunes de vivre une expérience significative et valorisante à l'étranger (3 mois de stage)
- ✓ Se créer un réseau sur place (si le jeune souhaite rester à la suite du stage)

Jeunes 16-25 ans inscrits en Mission locale

Internationalisez votre CV avec un stage à l'étranger

- ★ Vivre une expérience à l'étranger
- ★ Réaliser un stage en entreprise
- ★ Booster votre CV
- ★ Etre accompagné pendant votre mobilité (Logement - transport - stage)

Des départs toute l'année

ERASMUS+
+ de compétences professionnelles
+ de mobilité
+ de pratique linguistique

CONSORTIUM ERASMUS+
Inter régional des Missions Locales

Le Réseau des Missions Locales ERASMUS+ Erasmus+ European Union

FORUM DE LA MOBILITE INTERNATIONALE

Le 14 décembre 2023 au siège de la Mission Locale à Carpentras

120 jeunes présents/15 partenaires mobilisés



LE DAUPHINE

Provence - lundi 18 décembre 2023

Carpentras

Mission locale : nouveau succès du forum de la mobilité internationale

Il y avait une joyeuse ambiance de ruche jeudi 14 décembre à la mission locale, avec plus d'une centaine de jeunes venus découvrir les possibilités de partir à l'étranger pour quelques semaines ou plus.

Après l'accueil par la présidente et le directeur, avec gri-

gnotage offert, les jeunes ont pu rencontrer les 15 partenaires installés dans les bureaux et salles de la mission locale, et découvrir toutes les opportunités proposées dans leurs parcours : chantiers de bénévoles, stages professionnels, service civique international, emploi...

Ils ont aussi pu bénéficier d'ateliers liés aux atouts et difficultés de ces départs.

Christian Roig rappelle que 178 jeunes ont déjà bénéficié d'un accompagnement personnalisé à la mobilité internationale depuis 2012, au sein de la structure.

ERASMUS DAYS 11 octobre 2023 à Monteux

BOUGER EN EUROPE GRÂCE À LA MISSION LOCALE



La mobilité internationale est une offre de service de la mission locale qui permet aux jeunes de vivre une expérience à l'étranger. Que ce soit par un échange interculturel, pour une mission de volontariat en Europe, un stage professionnel ou un service civique international, la Mission Locale peut accompagner les jeunes et leur famille dans cette aventure ! Pour informer sur toutes ces possibilités, une conférence et des animations ont eu lieu à Monteux dans le cadre des ERASMUS DAYS. Contact : 04 90 60 25 80 ou page Facebook + Mission locale du Comtat Venaissin +

Le Journal de Montoux | Novembre 2023

Cette journée a été l'occasion de mettre en avant les atouts d'Erasmus+ qui permet aux participants de découvrir de nouvelles cultures, de renforcer leurs compétences linguistiques et interculturelles, de développer leur employabilité et de s'inscrire dans les valeurs européennes de tolérance, de respect et de diversité. Une trentaine de jeunes ont participé à cette action.

Les Flèches du succès

Les « Flèches du succès » est une opération de valorisation des parcours de jeunes et particulièrement ceux qui résident dans les Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (QPV).

En mettant en lumière et en récompensant cinq parcours-type d'insertion professionnelle réussie (par le salariat ; par le bénévolat ; par l'alternance ; par l'accès à une qualification et par la création de sa propre activité), les « Flèches » ont montré

- à tous les jeunes qui résident en QPV que « c'est possible »
- aux entreprises, que les compétences sont nombreuses dans les quartiers, malgré la réputation de ces territoires.

Cette valorisation est aussi celle des partenaires de ces parcours exemplaires : associations, entreprises qui œuvrent au quotidien avec les publics des quartiers prioritaires de la politique de la ville.

Pour chacune de ces cinq catégories, la Mission Locale et ses partenaires ont identifié un jeune au parcours exemplaire qui a reçu un **trophée** spécialement produit pour l'action (une flèche) ainsi qu'une bourse **de 1 000 euros** dédiée, en fonction des besoins individuels, :

- à la mobilité (financement partiel de permis ; d'un contrat d'assurance ; d'un moyen de transport...);
- à l'équipement professionnel ;
- au logement...

Au total :

- ➔ 33 jeunes ont soit déposé un dossier (25 jeunes), soit participé aux ateliers FabLab qui ont permis la production physique des flèches (8 jeunes) ;
- ➔ Plus de 80 personnes ont participé à la manifestation qui s'est déroulée le 19 octobre 2023 de 18h à 21h au château de la Roseraie à Carpentras.

Les 25 dossiers « jeunes » ont été proposés par différents partenaires (RILE, Initiative Ventoux et PIJ de Carpentras) ainsi que par la Mission Locale du Comtat Venaissin.

Parmi ces candidatures :

- ➔ 68% résidaient à Carpentras
- ➔ 28% résidaient à Montoux
- ➔ 4% résidaient à Mazan.

A noter que :

- ➔ Près de 64% des dossiers concernaient des hommes
- ➔ 80% des dossiers déposés étaient issus des QPV de Carpentras et Montoux

Concernant les participants à la manifestation des « Flèches de la réussite », les grandes lignes suivantes apparaissent :

- ➔ La représentation hommes/femmes est plus équilibrée (47% de femmes pour 53% d'hommes)
- ➔ Près de 16% de représentants d'entreprises ou de regroupements d'entreprises
- ➔ Plus de 15% de représentants d'associations d'intermédiation jeunes/entreprises ou de centres de formation
- ➔ 23% de représentants du milieu associatif



Carpentras

Les flèches du succès

Vaucluse Matin 21/10/23

La Mission Locale du Comtat Venaissin vient d'organiser la première édition des Flèches du succès. Cette manifestation a été conçue dans la logique de promotion et de valorisation des trajectoires d'insertions professionnelles réussies de jeunes des quartiers prioritaires de la politique de la ville, accompagnés par la mission locale.

19 octobre au château de la Roseraie, c'était l'heure de la cérémonie de remise des trophées à ces jeunes qui se sont, chacun, illustrés dans un domaine que ce soit l'emploi, l'alternance, la formation, le bénévolat ou le portage d'un projet.

Cinq profils, cinq réussites

« C'est un travail d'accompagnement global qui n'a pas la seule finalité professionnelle que nous réalisons auprès des jeunes », précise Lionel Urdy directeur de la mission locale. « Nous travaillons avec nos partenaires sur les freins... sur le plan social, de la santé. Il importe de modifier les représentations souvent négatives des jeunes issus des quartiers prioritaires ».

Les membres du comité constitués des différents acteurs du monde de l'insertion (Lire ci-contre) ont sélectionné sur dossier, parmi 25 jeunes, le parcours de cinq d'entre eux. Jeudi

La flèche de l'action civique et du bénévolat a été décernée à Latifa Laouaj, carpentrassienne de 25 ans, devenue assistante de vie à l'Envol Qualité où elle assure, en CDI, de l'accompagnement à domicile. Son envie d'aider les autres l'a fait aussi s'engager auprès des Restos du cœur de la Croix Rouge et d'épiceries sociales.

Au titre de la flèche de l'emploi, Kaoutar El Jadouani, carpentrassienne de 22 ans, occupe à ce jour un poste en CDI chez Chausson Matériaux.

La flèche de la qualification a été attribuée à Glays Chagnon qui, après une remise à niveau, a suivi quatre années de formation



Les trophées ont été remis par des membres du CA de la mission locale sa présidente Sandrine Raymond, Georges Blum secrétaire, Victorine Surtel vice-présidente, sa secrétaire Monique Montagard. /Photo L.D.L./Anne Cholet

et obtenu deux diplômes et est devenue aujourd'hui vendeuse conseil en CDI.

Au titre de la flèche de l'alternance, Nerbéa Tchimbakala, 22 ans, a quant à elle décroché un CDI dans un cabinet de courtage d'assurance en juillet dernier. En matière de portage de projet, le jeune Arthur Vicente, Montilien de 21 ans, s'est lancé dans la création de son entrepri-

se de photographie, d'abord sportive puis dans l'événementiel avec un projet de sauvetage en montagne grâce à la photographie thermique par drone puisqu'il a également obtenu la qualification de pilote de drone. Des parcours qui ont de quoi torturer le cou aux clichés sur les jeunes des quartiers prioritaires.

● Anne Cholet

Un territoire riche en partenaires pour ces jeunes ambassadeurs

Cette première édition des flèches du succès a été aussi l'occasion de mettre en exergue l'offre d'accompagnement des porteurs de projets qui existent sur le territoire en partenariat avec les acteurs tels que sont le RILE (pépinière d'entrepreneurs), l'ADIE (association pour le droit à l'initiative économique), Réseau Initiative Ventoux. La remise de ces trophées conçus par des jeunes de la mission locale en partenariat avec la Bricothèque de Pernes était symbolique. Les 5 lauréats bénéficieront d'une enveloppe de 1000 € pour la couverture de frais inhérents à leur parcours d'insertion. Et les 20 autres lauréats ont reçu un chèque-cadeau de 50€ auprès de commerçants (librairie Gulliver, cinéma le Rivoli et Tiger Jump de Montoux).



L'Equipe des salariés de la Mission Locale



Ressources humaines

L'équipe au 31/12/2023

La direction

Lionel URDY, Directeur

Ludivine AMRHEIN, Directrice adjointe

Le pôle accompagnement

Florence ARASKIEWICZ, CISP*, Référente Parrainage

Anais BACHA, CISP*, Référente CEJ

Géraldine BONNAMOUR, CISP*, Référente CEJ

Nathalie DELIENNE, CISP*, Référente Discrimination/Emploi/Service Civique/CEJ

Gisèle FONQUERNIE, CISP*, Référente BRSA et IAE

Agnès GONZALEZ, CISP*, Référente CEJ

Katia GOUDROUFFE, CISP*, Référente Emploi/Service Civique

Myriam LE BRAS, CISP*, Référente Obligation de formation/CEJ

Hanan MAKHLOUF, Agent d'animation et de médiation

Lydia PIERRU, CISP*, Référente CEJ et discrimination

Anne-Laure PILLARD, CISP*, Référente Emploi/Service Civique/CEJ

Christian ROIG, CISP*, Référent Mobilité Internationale et Cotraitance

Eléa SCAFIDI, CISP*, Référente CEJ

Soumia SENOUCI-TANI, CISP*, Référente CEJ

Samantha WUILLIOT, CISP*, Référente CEJ

* CISP conseiller/ère en insertion sociale et professionnelle

Le pôle administratif / accueil / Communication

Valérie DEFANCE, Assistante de direction

Stéphanie GRET, Assistante administrative et Chargée d'accueil et d'animation

Isabelle ENCINAS, Chargée d'accueil et d'animation

Inès BOUDABOUZI, Chargée de communication

Conseil d'Administration au 31/12/2023

Présidente Madame Sandrine RAYMOND, Vice-Présidente de la CoVe Communauté d'Agglomération et Maire de Saint-Pierre de Vassols

Vice-Président Monsieur Max RASPAIL, Conseiller départemental de Vaucluse, Président de la Communauté de communes Ventoux Sud et Maire de Blauvac

Vice-Présidente Madame Victorine SURTEL, Conseillère Municipale de Carpentras

Trésorier Monsieur Christophe LEPRIEUR, Directeur de l'association Rhéso

Trésorière adjointe Madame Josiane BECHE, Directrice régionale INFREP Sud Est

Secrétaire Monsieur Georges BLUM, Membre du Lions club Service de Carpentras

Secrétaire adjointe Madame Monique MONTAGARD, Conseillère Municipale de Caromb

Administrateurs :

Madame La Directrice Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités ou sa représentante Madame Zara N'GUYEN-MINH, Cheffe de Pôle Insertion, Emploi, Entreprises, DDETS 84

Monsieur Le Directeur territorial de France Travail ou son représentant Monsieur Marc KECHICHIAN, Directeur de l'agence France Travail de Carpentras

Madame Dominique SANTONI, Présidente du Conseil Départemental de Vaucluse

Madame Jacqueline BOUYAC, Présidente de La Cove - Communauté d'Agglomération Ventoux Comtat Venaissin, Vice-Présidente de la Région Sud - Provence-Alpes-Côte d'Azur, Adjointe au Maire de Carpentras

Madame Marie-Line TARDIVEL, Inspectrice de l'information et de l'Orientation DSDEN de Vaucluse

Monsieur Alain CONSTANT, Vice-Président de La Cove - Communauté d'Agglomération Ventoux Comtat Venaissin et Maire de Bédoin

Monsieur Michel THERIN Représentant de l'association CARPENSUD

Madame Anne-Cécile CELIMON PAUL, Chargée de mission cinéma de l'association Commission du film Luberon Vaucluse

Madame Mireille MUS, Directrice de la MFR La DENOVS

Monsieur Ken REYNA, Directeur du Parc Naturel Régional du Mont-Ventoux

Madame Eve SOURIS, Directrice, « Prends la Parole »

Monsieur Patrice MORGALLET, Président de l'association SCIC Provence Numérique

Monsieur Philippe BRULEY, Membre de l'association AGIR abcd Vaucluse

Monsieur Jean-Louis TARTEVET, Président de l'association ALAN 84

Madame Isabelle MEASSON, Directrice de l'association PAEJ Le Passage

Madame Esther CANTONE, Présidente de l'association Epicerie sociale et solidaire Les Caddies de l'Espoir

Madame Michèle DUFAY, Présidente de l'association Epicerie sociale Oxygène

Monsieur Matthieu OLIVIER, Directeur de l'association Roulez Mobilité

Monsieur Pierrot LAURET, Directeur de l'association UN PAR UN

Méthodologie de l'enquête et échantillon

Cette enquête a été menée par l'UNML, en partenariat avec l'ARDML Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur. Elle a été réalisée en ligne du 10 janvier au 22 septembre 2023 auprès des jeunes accompagnés comme des entreprises. **102 jeunes** du Comtat Venaissin ont répondu dont :

- 57% sont des femmes
- 56% ont entre 18 et 21 ans
- 13% sont sans diplôme
- 36% sont diplômés infra-bac
- 81% sont accompagnés dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune



Tout à fait d'accord **72%**
Plutôt d'accord **27%**
Plutôt pas d'accord **0%**
Pas du tout d'accord **0%**

99% des jeunes sont **satisfaits de la Mission Locale** du Comtat Venaissin en 2023

vs 95% en France
vs 97% dans la région SUD



Tout à fait d'accord **68%**
Plutôt d'accord **31%**
Plutôt pas d'accord **0%**
Pas du tout d'accord **0%**

99% des jeunes **recommanderaient à leurs amis** d'aller à la Mission Locale du Comtat Venaissin

vs 91% en France
vs 93% dans la région SUD



Tout à fait d'accord **73%**
Plutôt d'accord **22%**
Plutôt pas d'accord **3%**
Pas du tout d'accord **0%**

95 % des jeunes sont **satisfaits de l'accompagnement** de la Mission Locale du Comtat Venaissin dans la construction de leur projet professionnel

vs 91% en France
vs 93% dans la région SUD



Tout à fait d'accord **64%**
Plutôt d'accord **27%**
Plutôt pas d'accord **5%**
Pas du tout d'accord **0%**

91 % des jeunes estiment que **l'accompagnement de la Mission Locale du Comtat Venaissin est utile** pour leur recherche d'emploi et/ou de formation

vs 90% en France
vs 90% dans la région SUD

"La mission locale est le lieu d'une pédagogie de l'envie et de la confiance, qui cherche à révéler et non à contrôler, à mobiliser et non à catégoriser, à accompagner et non à assister."

B. Schwartz

📍 Sièg e de la Mission Locale

42 Rue Vigne - 84200 CARPENTRAS

Tél : 04 90 60 25 80

Mail : accueil.siege@milocv84.fr

📍 Antenne de la Mission Locale

15 Place des Droits de l'Homme

84170 MONTEUX

Tél : 04 90 61 15 41

Mail : accueil.antenne@milocv84.fr